

Webinar: Hoe organiseer je een mentale gezondheidsnetwerk

Van idee naar uitvoering in de regio Zuid Limburg

26 september 2024



Mentale gezondheidsnetwerk?

Wat

Een duurzaam gelijkwaardig samenwerkingsverband in een regio tussen **sociaal domein**, **huisartsen** en **ggz**, dat actief is voor, tijdens en na zorg- en ondersteuningstrajecten.

Waarom

- **Korter wachten:** wat is de vraag en de context? De ggz is niet voor iedereen de oplossing.
- **Betere en snellere oplossingen:** door meervoudig kijken, vraagverheldering en samenwerken (ggz, welzijn en/of ervaringsdeskundige, de persoon, zijn naaste).
- **Anders kijken:** wat kan je zelf, wat gaat wel goed? Benut krachten en steunbronnen om beter om te gaan met kwetsbaarheden.



Partners in het programma



In samenwerking met:



Met steun van:





Vragen

- Wie zijn jullie? |
- Waar staat je netwerk in de ontwikkeling?
- Klaar? Klik op 'verzenden'.

Webinar 'Een Mentale gezondheidsnetwerk, hoe organiseer je het?' (deelnemers)





Mentale gezondheidsnetwerk?

4 functies

Functie I: **Verkenkend gesprek**



Functie II: **Transfermechanisme**



Functie III: **Informatievoorziening wachttijden**



Functie IV: **Domeinoverstijgend casusoverleg** (optioneel)



5 afspraken



Elkaar (kunnen) raadplegen



Begeleiden kortdurend in de wijk



Aansluiting op preventie-infrastructuur



Samenwerken in de ANW uren



Leidende principes



Leidende principes: programma én landelijk

Leidende principes en een gedeeld belang/ambitie

...helpen als het moeilijk wordt.

Leidende principes



- A** De persoon is regisseur van zijn eigen proces. Wij helpen hem de uitdagingen van het leven aan te gaan.
- B** We nemen samen verantwoordelijkheid, op alle niveaus van samenwerking.
- C** De persoon en de naasten staan voorop. Wij denken in oplossingen voor de persoon, niet in hokjes.
- D** Wij leren en verbeteren continu.
- E** Een domeinoverstijgende benadering zorgt voor snelle duidelijkheid voor de persoon. Wij dragen bij aan de juiste zorg en ondersteuning op de juiste plek.



De bestuurlijke
transitie:
organisatie van
de regionale
samenwerking

Regionale samenwerking mentale gezondheid Zuid-Limburg

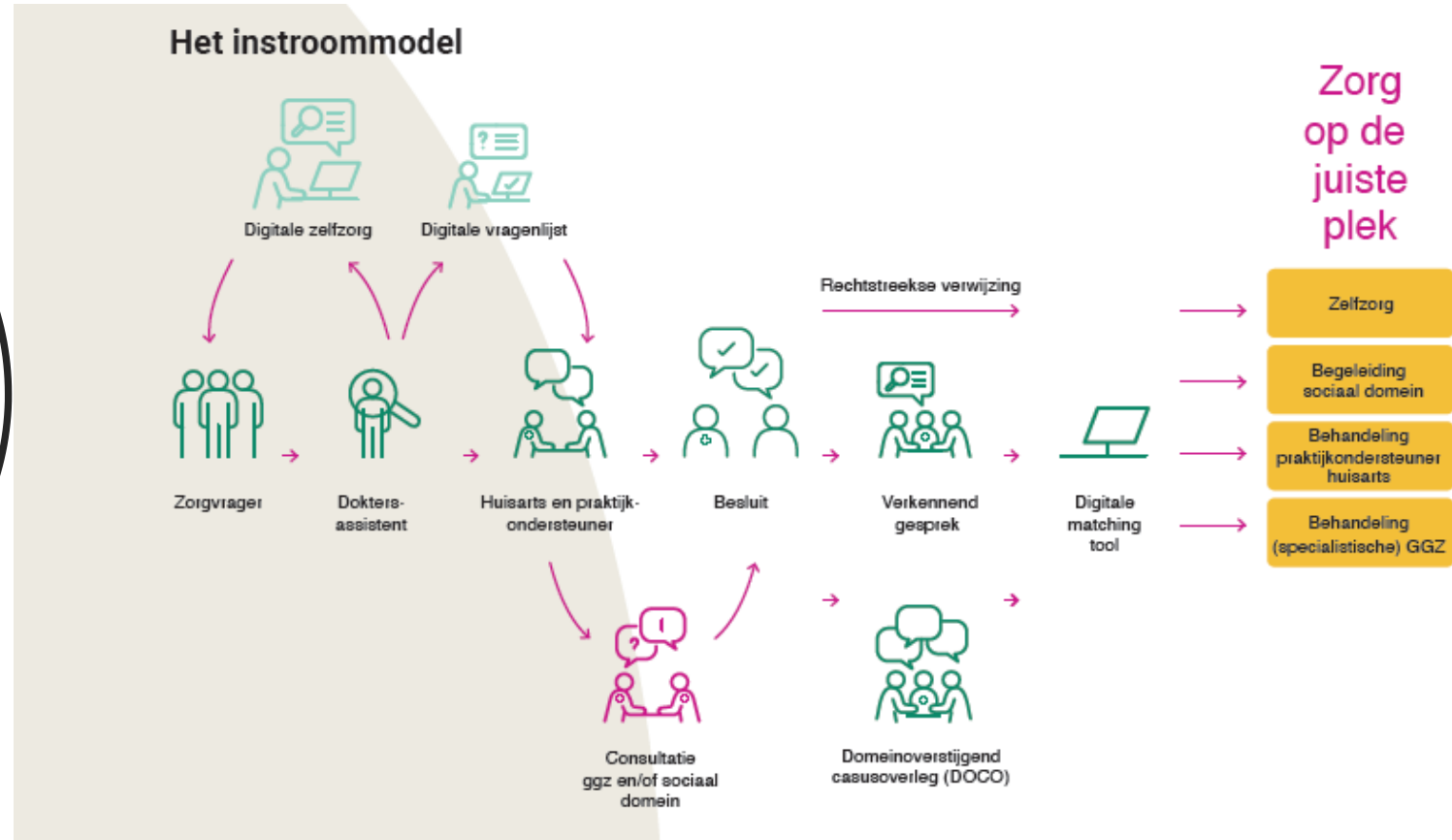
Het roer moet om binnen de ggz. In Zuid-Limburg is de situatie urgent. Duizenden mensen staan in onze regio op de wachtlijst voor volwassenenzorg. Daarom werken 27 partijen samen om de wachtlijsten te verkorten via betere regionale samenwerking en een integrale aanpak. De partijen hebben samen een instroommodel ontwikkeld. Dit model moet leiden tot de juiste zorg op de juiste plek voor volwassenen met mentale problemen.

3000
cliënten op
de wachtlijst

27
samenwerkende
partijen



Visie en ontwerp





Van papier naar
praktijk,
transformeren
in het netwerk
en in de eigen
organisatie.

De 3 grootste interventies van het instroommodel



Kennis uitwisselen

Versterken kennis huisarts door extra consultatie ggz en/of sociaal domein



Interdisciplinair overleg

Interdisciplinair overleg tussen huisartsen, sociaal domein, ggz en ervaringsdeskundigen



Verkennend gesprek

Verkennend gesprek met sociaal domein, ggz, hulpvrager en zijn/haar naasten

12.000 gesprekken



40.000 mensen kampen met mentale problematiek in Zuid-Limburg.



30% komt in aanmerking voor verkennend gesprek.



12.000 gesprekken



Wat is er al

- Werkwijze ontwikkeling MGN
- Bekostiging VG (zonder eigen risico) en andere functies
- Businesscase
- Leidraad voor zorginkoop
- Website

Wat komt er aan?

- Handreiking verantwoordelijkheid Verkennend gesprek
- Modeldocumenten
- Informeren, uitwisseling en stimuleren
- Monitoren



Opzet

- **Blok 1:** de bestuurlijke transitie: organisatie van de regionale samenwerking
- **Blok 2:** Visie en ontwerp
- **Blok 3:** Van papier naar praktijk, transformeren in het netwerk en in de eigen organisatie.
- Per blok een presentatie met ruimte voor vragen daarna



Vraag

- Welke les uit je eigen ervaring kun je delen?

Webinar 'Een Mentale gezondheidsnetwerk, hoe organiseer je het?' (tips)



Evaluatie



Webinar 'Een Mentale gezondheidsnetwerk, hoe organiseer je het?' (evaluatie)

